

技職體系進入建築產業

職場應有的認知

主講人：張嘉慶

簡報大綱

- 一、 個人重要學經歷
- 二、 建築產業的定義
- 三、 技職畢業生進入產業應俱備條件
- 四、 技職畢業生職前訓練應接受的挑戰
- 五、 建築產業未來發展趨勢（以台北市為例）
- 六、 共同勉勵

建築產業的定義

一般把從事房地產業者統稱為『**建築業**』，
係指以土地為原料，委託加工（興建）產
出的行業，亦即目前所謂的『**不動產投資
興建業**』或『**建築開發業**』。

建築產業的定義

一般把從事房地產業者統稱為『**建築業**』，
係指以土地為原料，委託加工（興建）產
出的行業，亦即目前所謂的『**不動產投資
興建業**』或『**建築開發業**』。

傳統產業的定義

依「產品生命週期理論」，傳統產業是產品處於「成熟期」或「衰退期」之產業，亦即產業市場或價格競爭已逐漸被新產品所取代的產業，例如紡織業、食品業等。

建築業的特性

- 人力密集、資本密集產業
- 有限公司型態，無限公司責任
- 只准開工，不准停工
- 原料單一性，來源不確定性
- 原料（土地）無法進口，產品（房屋）無法出口
- 產業進入容易，退出容易

傳統產業面對的挑戰

- 資金募集不易
- 同業殺價競爭
- 基層勞工短缺
- 欠缺管理人才
- 研發能力不足
- 國內市場飽和

傑出職場人才的必備條件

● 專業能力

● 外語能力

● 電腦能力

● 溝通能力

傳統產業需要的人力資源

● 有向心力

- 融入企業文化
- 配合政策推動

● 有兢業力

- 執行講求效率
- 勇於承擔責任

● 有創造力

- 改善作業流程
- 研發創新產品

進入職場前的自我定位

● 工作性向

- 選對行業
- 樂在工作

● 專長

- 適才適所
- 事半功倍

● 學歷、經歷及能力

- 按部就班
- 勤能補拙

前途無限的職場態度

- 坦然面對自己缺點的態度
- 終身學習的態度
- 生命共同體的態度

不被歡迎的職場人

- 工作更換頻繁的人
- 經常批評公司及同事的人
- 勤於爭功卸責的人
- 對公司各項事務漠不關心的人

建築產業未來發展趨勢 (以台北市為例)

- 商圈移轉活動
- 重大交通政策
- 文化創意產業
- 南港經貿園區
- 內湖科技區
- 重大文化暨經濟政策

共同勉勵

- 機會留給有準備的人
- 認識自己、接受自己、奉獻自己
- 未來不是過去的延伸